

**LEGEA nr. 490 din 10 noiembrie 2004, actualizată,  
privind stimularea financiară a personalului  
care gestionează fonduri comunitare**

Cu modificările și completările ulterioare aduse de:

- .....
- OUG nr. 115 din 23 decembrie 2009;
- Legea nr. 287 din 18 marie 2014;
- OG nr. 33 din 26 august 2015;
- **Lege nr. 77 din 26 aprilie 2017;**

**ART. 1**

(1) Personalul de specialitate care are și îndeplinește efectiv atribuții în cadrul structurilor care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României prin instrumentele de preaderare PHARE, ISPA și SAPARD, prin instrumente financiare provizorii Facilitatea de tranziție, Facilitatea Schengen, prin Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene, prin Fondul European pentru Garantare în Agricultură, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală, Fondul European pentru Pescuit, Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, Fondul de ajutor european destinat celor mai defavorizate persoane, prin fondurile structurale și de coeziune, Mecanismul financiar al Spațiului Economic European, Mecanismul financiar norvegian și Contribuția financiară elvețiană pentru coeziunea Uniunii Europene, prin fondurile aferente Programului general «Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii», prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă, pentru îndeplinirea acestor atribuții, beneficiază de majorare salarială.

(2) Prin *personal de specialitate din cadrul structurilor care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare comunitare acordate României* se înțelege funcționari publici, funcționari publici cu statut special, personal militar, personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și personal contractual, altul decât cel încadrat pe funcții comune din sectorul bugetar.

(3) Prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Secretariatul General al Guvernului, se vor stabili structurile care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare comunitare, acordate prin Fondul de Solidaritate al Uniunii Europene, numărul și structura posturilor, criteriile de încadrare a personalului pe funcții specifice și procentul ce urmează a fi acordat personalului potrivit art. 1 și 2, în funcție de rezultatele activității proprii, corespunzător atribuțiilor din fișa postului.

(4) Prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Afacerilor Interne, se vor stabili structurile care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor acordate României prin Programul general “Solidaritatea și gestionarea fluxurilor migratorii”, numărul și structura posturilor, criteriile de încadrare a personalului pe funcții specifice și numărul de clase de salarizare suplimentare ced urmează a fi acordate personalului, potrivit art. (1) și (2), în funcție de rezultatele activității proprii, corespunzător atribuțiilor din fișa posturilor.

(5) Prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Afacerilor Interne, se vor stabili structurile care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor acordate României prin Fondul pentru Azil, Migrație și Integrare și Fondul pentru Securitate Internă, numărul și structura posturilor, criteriile de încadrare a personalului pe funcții specifice și numărul de clase de salarizare suplimentare ce urmează a fi acordate personalului, potrivit prevederilor prezentei legi, în funcție de rezultatele activității proprii, corespunzător atribuțiilor din fișa postului.

**ART. 2**

(1) Salariile de bază/Soldele de funcție/Salariile de funcție-indemnizațiile de încadrare corespunzătoare funcțiilor în care este încadrat personalul prevăzut la art. 1 pot fi majorate cu până la 25 de clase de salarizare successive față de clasa deținută, fără a depăși în total numărul de clase de salarizare prevăzut la art 10 alin. (2) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, în funcție de îndeplinirea criteriilor stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(2) Pentru personalul din cadrul Autorității de Audit criteriile pentru majorarea salariilor cu până la 25 de clase de salarizare successive față de clasa deținută, în condițiile alin. (1), se aprobă prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, la propunerea președintelui Autorității de Audit. Hotărârea se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Evaluarea activității personalului prevăzut la alin. (1) se face cel puțin o dată pe an, ocazie cu care numărul de clase de salarizare suplimentare ce urmează a fi acordate personalului ca majorare a salariului de bază se poate modifica în funcție de rezultatele activității proprii.

**ART. 3**

Drepturile salariale prevăzute de prezenta lege vor fi acordate structurilor respective, potrivit bugetelor aprobate.

**ART. 4** - se abrogă -

**ART. 5**

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2005.

-----